

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Изменения и дополнения внесены
внеочередной конференцией
20 сентября 2012 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о Нефтеюганской районной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации

(новая редакция)

Нефтеюганский район
2012г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом территориальной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является структурным звеном Профсоюза.

1.3. Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории муниципального образования «Нефтеюганский район».

К Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации относятся:

местные организации Профсоюза, действующие на территории муниципального образования «Нефтеюганский район».

1.4. Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации создана по решению учредительной профсоюзной конференции и является структурным подразделением окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

1.5. Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки и Профсоюза.

1.6. Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации,

за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Решение о необходимости государственной регистрации Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в качестве юридического лица принимается конференцией организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10. Правоспособность Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Профсоюза осуществляет комитет (совет), а также президиум (по решению комитета (совета) и председатель Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по решению комитета (совета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением. Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, получившая статус юридического лица, имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.11. При необходимости по решению вышестоящего профсоюзного органа в Нефтеюганскую районную организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации может вводиться представитель Профсоюза, действующий в соответствии с Положением о представителе, утвержденном соответствующим органом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, в одной организации системы образования.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (местной) организации Профсоюза – выборные органы территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕФТЕЮГАНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

3.1. Цели и задачи:

3.1.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

3.1.2. Реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

3.1.3. Содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основные принципы деятельности:

3.2.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

3.2.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

3.2.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

3.2.4. Коллегиальность в работе организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

3.2.5. Гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

3.2.6. Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

3.2.7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

3.2.8. Выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

3.2.9. Самостоятельность организации Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

3.2.10. Соблюдение финансовой дисциплины;

3.2.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НЕФТЕЮГАНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

4.1. Основные права:

4.1.1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

4.2.2. Вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение;

4.2.3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4.1.4. Обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

4.1.5. Участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.1.6. Обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий организацией Профсоюза;

4.1.7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.1.8. Обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

4.1.9. Делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

4.1.10. Вносить предложения по кандидатурам руководителей Профсоюза;

4.1.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

4.1.12. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

4.1.13.Принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

4.1.14.Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

4.1.15.Использовать возможности организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

4.1.16.Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия организации Профсоюза;

4.1.17.Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

4.2. Основные обязанности:

4.2.1.Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

4.2.2.Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

4.2.3.Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

4.2.4.Поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

4.2.5.Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

4.2.6.Представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

4.2.7.Вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

4.2.8.Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1.2.Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.1.3. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.4. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.5. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.2.2. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов.
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или по решению Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – в другой первичной профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Нефтеюганская районная организация Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации проводятся одновременно с выборами Райкома Профсоюза организации Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

7.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций соответствующего органа Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ НЕФТЕЮГАНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

8.1. Органами Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации являются:

конференция – высший руководящий орган;

районный комитет организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом территориальной (межрегиональной, региональной, местной) организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

- определяет направления деятельности территориальной организации Профсоюза;

- заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

- утверждает положение о территориальной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

- формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет (совет) территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя территориальной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности организации Профсоюза;
- может делегировать отдельные полномочия Райкому Профсоюза.

8.2.2. Конференция организации Профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает Райком Профсоюза.

8.2.5. Конференция организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий Райкома Профсоюза президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению Райкома Профсоюза по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.12. Райком Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

8.3. Райком Профсоюза:

Райком Профсоюза является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия Райкома Профсоюза):

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;
- принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;
- принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;
- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;
- участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития;
- направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
- информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

- участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов соответствующей организации Профсоюза;
- обращается в организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;
- принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза;
- вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации организации Профсоюза;
- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;
- подтверждает полномочия членов Райкома Профсоюза в случае избрания их по принципу прямого делегирования;
- утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;
- избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза;
- реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру;
- организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;
- отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;
- устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности организации Профсоюза;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;
- осуществляет контроль за выполнением решений конференции организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;
- осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией;
- делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

8.3.2. Срок полномочий Райкома профсоюза – пять лет.

8.3.3. Заседания Райкома Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание Райкома Профсоюза ведет председатель организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума Райкома Профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание Райкома Профсоюза созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Райкома Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Отчеты и выборы в организации Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

8.3.7. Члены Райкома Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 дней до его проведения.

8.3.8. Заседание (пленум) Райкома Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов Райкома Профсоюза

8.3.9. Решение Райкома Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами Райкома Профсоюза.

8.3.11. Решение Райкома Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.12. В период между конференциями член Райкома Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации Райкома Профсоюза или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав Райкома Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии Райкома Профсоюза.

8.3.13. В период между конференциями член Райкома Профсоюза, избранный конференцией, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов Райкома Профсоюза Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, при наличии кворума.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями райкома Профсоюза для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

8.4.1. Полномочия президиума:

- созывает заседания Райкома Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;
- координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;
- организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации;
- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;
- утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру, в соответствии с рекомендациями соответствующих органов Профсоюза;
- при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым соответствующим органом Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации;
- обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
- принимает решения об участии организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;
- утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов;
- проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности организации Профсоюза;
- ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

- утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

- осуществляет другие полномочия, делегированные Райкомом Профсоюза;

- может делегировать отдельные полномочия председателю организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

В отсутствие председателя организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя организации Профсоюза – пять лет.

Председатель организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав Райкома Профсоюза и президиума территориальной организации Профсоюза по должности.

8.5.1. Полномочия председателя:

организует работу комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума территориальной организации профсоюза;

организует выполнение решений конференции, комитета (совета), президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза;

докладывает конференции, комитету (совету) о работе комитета (совета) и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в соответствующую территориальную организацию Профсоюза или Профсоюз;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом (советом), президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации профсоюза;

представляет данные о численности территориальной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключает с ним (ними) трудовой договор;

организует учет и обеспечивает сохранность документов территориальной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

8.5.2. С председателем территориальной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.5.3. С освобожденным заместителем председателя территориальной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.4. Решение председателя территориальной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой комитетом (советом) организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по собственному желанию принимается комитетом (советом). Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза, учреждаемых ею

организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе комитета (совета) территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и комитетом (советом) организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

9.8. В случае невыполнения территориальной организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права территориальной организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность территориальной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Территориальная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в

оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Территориальная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.2. Имущество:

10.2.1. Территориальная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Территориальная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами территориальной организации Профсоюза.

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам территориальной организации Профсоюза, а территориальная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (плenumе) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация территориальной организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации территориальной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Территориальная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации территориальной организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель вышестоящего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом территориальной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой территориальной организации Профсоюза выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации территориальной организации Профсоюза – юридического лица, комитет (совет) территориальной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация территориальной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Территориальная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов территориальной организации Профсоюза: Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г Нефтеюганск, 3 микрорайон, д 21.

ПЕРЕЧЕНЬ

Первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру
Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

№п/п	Название
1.	Первичная профсоюзная организация муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» пгт Пойковский
2.	Первичная профсоюзная организация муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» пгт Пойковский
3.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального бюджетное учреждение «Пойковская средняя общеобразовательная школа №2»
4.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лемпинская средняя общеобразовательная школа»
5.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каркатеевская средняя общеобразовательная школа»
6.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Обь-Юганская средняя общеобразовательная школа»
7.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Чеускинская средняя общеобразовательная школа»
8.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного учреждения «Салымская средняя общеобразовательная школа №2»
9.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Салымская средняя общеобразовательная школа №1»
10.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Сингапайская средняя общеобразовательная школа»
11.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Сентябрьская средняя общеобразовательная школа»
12.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Усть-Юганская средняя общеобразовательная школа»
13.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного учреждения «Куть-Яхская средняя общеобразовательная школа»
14.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного учреждения «Салымская средняя общеобразовательная школа №2»
15.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального образовательного бюджетного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Начальная школа – детский сад»

16.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Медвежонок»
17.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Морошка»
18.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Ромашка»
19.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Солнышко»
20.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад «Родничок»
21.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 23 «Капелька»
22.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Солнышко»
23.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Чебурашка»
24.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Ёлочка»
25.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад №24 «Теремок»
26.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад «Улыбка»
27.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей «Ручеек»
28.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Белочка»
29.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Буратино»
30.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Буратино» с
31.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального образовательного бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества»
32.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Центр компьютерных технологий»
33.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа по шахматам им. А.Карпова»
34.	Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «В гостях у сказки»

